



**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΚΥΠΡΟΥ**

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ 2008



Ιδιωτική Ασφάλιση

**ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ
& ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ**



Ο Πρόεδρος του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου κ. Σώτος Κυριακίδης και ο Προεδρεύων των Εργασιών του Συνεδρίου κ. Χαράλαμπος Χαμπουρής κατά τη διάρκεια του 4ου Ασφαλιστικού Συνεδρίου 2008

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ 2008: «Ιδιωτική Ασφάλιση: Προκλήσεις & Προοπτικές» Σώτος Κυριακίδης: «Η Πρόκληση μεγάλη, οι Προοπτικές πολύ μεγαλύτερες»

Θεσμός θεωρείται πλέον η διοργάνωση των Συνεδρίων από το Ασφαλιστικό Ινστιτούτο Κύπρου. Το 4ο Ασφαλιστικό Συνέδριο με τίτλο «Ιδιωτική Ασφάλιση: Προκλήσεις & Προοπτικές» εξασφάλισε για άλλη μια φορά τα θετικά σχόλια των συνέδρων και των οργανωτών. Πέραν των 450 ατόμων από τον ασφαλιστικό τομέα, παρακολούθησαν το Συνέδριο που οργανώθηκε στις 12 και 13 Νοεμβρίου 2008.

Στο χαιρετισμό του, πριν την έναρξη του Συνεδρίου, ο Πρόεδρος του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου Σώτος Κυριακίδης ανέφερε ότι όταν αποφασιζόταν πριν μήνες ο κεντρικός τίτλος του Συνεδρίου «Ιδιωτική Ασφάλιση: Προκλήσεις & Προοπτικές», κανείς δε φανταζόταν πόσο επίκαιρος και ουσιαστικός θα γινόταν μέσα σε μερικούς μήνες».

Χαρακτηριστικά ανέφερε: «Η Παγκόσμια Ασφαλιστική Βιομηχανία διακρινόταν πάντοτε για την ευαισθησία της στις εκάστοτε μεταβολές και διακυμάνσεις, τόσο του οικονομικού όσο και του νομικού περιβάλλοντος. Ουδέποτε, όμως, προηγουμένως η μικρή μας Κυπριακή Ασφαλιστική Αγορά είχε δεχθεί τέτοιο καταγιοσμό εξωγενών επιδράσεων! Διαδικασίες και έννοιες άγνωστες ή ανύπαρκτες πριν από μερικά χρόνια, έχουν αναβαθμιστεί σήμερα σε βασικούς στόχους του Κυβερνητικού σχεδιασμού, αλλά και του





Στιγμιότυπο από τη διάρκεια της εγγραφής των Συνέδρων



Οι Συνέδροι παρακολουθούν με ενδιαφέρον τα θέματα του Συνεδρίου

Εταιρικού προγραμματισμού».

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου, αναπτύχθηκαν πολύ ενδιαφέροντα θέματα, όπως «η Εταιρική Διακυβέρνηση», «η Κανονιστική Συμμόρφωση», «το Ανθρώπινο Κεφάλαιο», «η Περιβαλλοντική Ασφάλιση», «οι Ασφαλίσεις Ευθύνης», «η Συνταξιοδοτική Ασφάλιση» και άλλα σημαντικά θέματα. «Πέραν όμως από το μορφωτικό του χαρακτήρα, το Συνέδριο μας έχει ένα μοναδικό χαρακτηριστικό γνώρισμα», τόνισε ο Πρόεδρος του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου και ανέφερε ότι «αποτελεί τη μοναδική εκδήλωση της Κυπριακής Ασφαλιστικής Αγοράς την οποία υποστηρίζουν ενεργά όλοι ανεξαιρέτως οι φορείς, τόσο της Κυπριακής, όσο και της Ευρωπαϊκής Ασφαλιστικής Βιομηχανίας». Στο Συνέδριο παρευρέθησαν ο Υπουργός Οικονομικών κ. Χαρίλαος Σταυράκης, η Έφορος Ασφαλίσεων κ. Βικτώρια Νάταρ, ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Πιστοποίησης Ασφαλιστικών Σπουδών Dr Patrick Warin, εκπρόσωποι των Αντασφαλιστικών Εταιρειών Munich-Re και Gen-Re, ο Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Ασφαλιστικών Σπουδών κ. Νίκος Αδαμαντιάδης, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου, Γενικοί Διευθυντές και στελέχη όλων των Ασφαλιστικών Εταιρειών καθώς και Επαγγελματίες Ασφαλιστικοί Διαμεσολαβητές της Κυπριακής Αγοράς. Στα αξιοσημείωτα του Συνεδρίου περιλαμβάνονταν η λειτουργία Έκθεσης «Ασφαλιστικού Βιβλίου», οι διακεκριμένοι ομιλητές από Κύπρο και εξωτερικό, ο μεγάλος αριθμός θεμάτων με εννέα εισηγήσεις και δύο ανοικτές συζητήσεις και η παρουσίαση αποτελεσμάτων Έρευνας Αγοράς του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου, σε συνεργασία με την Εταιρεία Ερευνών Cypronetwork Consultancy Group για το Συνταξιοδοτικό Σχεδιασμό.



Η δεξίωση στον εκθεσιακό χώρο του Συνεδρίου



Η Έκθεση «Ασφαλιστικού Βιβλίου»



Ο Πρόεδρος του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου τελεί τα εγκαίνια της Έκθεσης του Συνεδρίου

Εγκαίνια, εκθέσεις, χαιρετισμοί, απόψεις, συζητήσεις και ενδιαφέροντα θέματα στο 4ο Ασφαλιστικό Συνέδριο 2008

Χρήσιμο εργαλείο για την επιμόρφωση της ασφαλιστικής βιομηχανίας

Οι εργασίες του Ασφαλιστικού Συνεδρίου 2008 ξεκίνησαν την Τετάρτη 12 Νοεμβρίου με τα εγκαίνια της Έκθεσης από τον Πρόεδρο του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου. Ο κ. Σώτος Κυριακίδης αφού καλωσόρισε και ευχαρίστησε όλους τους συμμετέχοντες, κήρυξε την έναρξη των εργασιών του 4ου Ασφαλιστικού Συνεδρίου.

Έκθεση Ασφαλιστικού Βιβλίου: «...με χρέος μας τη συνεχή επιμόρφωση»

Ο Πρόεδρος του ΑΙΚ, αφού τέλεσε τα εγκαίνια της έκθεσης, κάλεσε όλους τους παρευρισκομένους να επισκεφτούν την Έκθεση Ασφαλιστικού Βιβλίου που φιλοξενούσε σειρές από ενδιαφέροντα βιβλία του ασφαλιστικού τομέα.

Εδέσματα και κρασί με τη συνοδεία σαξοφώνου

Από τα εγκαίνια της έκθεσης δε θα μπορούσαν να απουσιάζουν τα πλούσια εδέσματα και το καλό κρασί. Οι Σύεδροι απόλαυσαν πλούσια φαγητά και ποιοτικό κρασί, υπό τη μελωδία του σαξοφώνου.

Χαιρετισμοί

Εισαγωγή στην έναρξη του Συνεδρίου, την Πέμπτη 13 Νοεμβρίου, έκανε ο Προεδρεύοντας των εργασιών του Συνεδρίου και Αντιπρόεδρος του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου κ. Χαράλαμπος Χαμπουρής. Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου, χαιρετισμούς απηύθυναν ο Υπουργός Οικονομικών κ. Χαρίλαος Σταυράκης, η Έφορος Ασφαλίσεων κ. Βικτώρια Νάταρ, ο Πρόεδρος του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου κ. Σώτος Κυριακίδης, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου κ. Φίλιος Ζαχαριάδης και ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Επαγγελματιών Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών κ. Γιώργος Λιόλης.



Ο Υπουργός Οικονομικών κ. Χαρίλαος Σταυράκης απευθύνει χαιρετισμό



Η Έφορος Ασφαλίσεων κ. Βικτώρια Νάταρ απευθύνει το δικό της χαιρετισμό



Χαιρετισμός από τον Πρόεδρο του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου κ. Σώτο Κυριακίδη



Χαιρετισμός από τον Πρόεδρο του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου κ. Φίλιο Ζαχαριάδη



Χαιρετισμός από τον κ. Γιώργο Λιόλη, Πρόεδρο του Συνδέσμου Επαγγελματιών Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών



Ο Προεδρεύων των Εργασιών του Συνεδρίου κ. Χαράλαμπος Χαμπουρής



Ο Dr. Patrick Warin



Ο κ. Σώτος Κυριακίδης

Τα θέματα του Συνεδρίου

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον προκάλεσαν τα θέματα που παρουσιάστηκαν στο Συνέδριο. Με γνώμονα τη συνεχή εκπαίδευση, διακεκριμένοι ομιλητές από την Κύπρο και το εξωτερικό παρουσίασαν τα θέματά τους και τις δικές τους απόψεις, ώστε να εμπλουτίσουν τις γνώσεις του κοινού που παρακολουθούσε.

Τα θέματα του Συνεδρίου με τη σειρά που παρουσιάστηκαν έχουν ως εξής:

Το πρώτο θέμα που παρουσιάστηκε από τον Dr. Patrick Warin, Chief executive officer The French Institute for Insurance Education & Training and Chairman of EFICERT, «European Financial Certification Organization» είχε τίτλο «Lifelong learning and European qualification: two challenges for Insurance education in Europe».

Μέσα από την παρουσίαση του θέματός του, ο Dr. Patrick Warin ανέφερε ότι «η Ασφαλιστική εκπαίδευση στον ευρωπαϊκό χώρο, θα δώσει μέσω του οργανισμού Eficert, τη δυνατότητα ευρωπαϊκής πιστοποίησης της επαγγελματικής επάρκειας των ασφαλιστικών διαμεσολαβητών».

«Η συμβολή της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στην επίτευξη των Ευρωπαϊκών στόχων» ήταν το δεύτερο θέμα που παρουσιάστηκε στο Συνέδριο από τον Πρόεδρο του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου κ. Σώτο Κυριακίδη. Ο κ. Κυριακίδης ανέφερε ότι «Η Επαγγελματική Ασφαλιστική Εκπαίδευση στην Κύπρο διακρινόταν πάντοτε για τις γερές τις βάσεις και το υψηλό της επίπεδο. Εντούτοις, το

συνεχώς μεταβαλλόμενο ασφαλιστικό και νομικό περιβάλλον δημιουργεί την ανάγκη για τακτική ενημέρωση και αναβάθμιση τόσο των στόχων, όσο και των μεθόδων επίτευξής τους. Οι σχετικές αποφάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη «Δια βίου μάθηση» και την «Ευρωπαϊκή Κοινωνία της Γνώσης» έχουν οριοθετήσει αλλά και τροχοδρομήσει τον προγραμματισμό και τη δράση του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου».

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Evresis Loyalty Management, τώως Υπουργός Παιδείας και Πολιτισμού κ. Άκης Κλεάνθους παρουσίασε το θέμα «Η σημασία του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και οι βέλτιστες πρακτικές διοίκησης Δημόσιων Εταιριών στο νέο χρηματοοικονομικό περιβάλλον».

«Ασφαλιστικοί Κίνδυνοι Τρίτης Γενιάς»: «Ο χώρος της ιδιωτικής ασφάλισης με ταχύτητα, υπευθυνότητα, αλλά και με συνείδηση του κοινωνικού ρόλου που επιτελεί, άρχισε να σχεδιάζει τα προϊόντα εκείνα μέσω των οποίων θα μπορούσε να ικανοποιήσει εν όλω ή εν μέρει τις νέες ανάγκες των αγορών αλλά και της κοινωνίας.

Οι ασφαλιστικές ενώσεις, αλλά και οι εκπαιδευτικοί βραχίονές τους οφείλουν να ενισχύσουν την ομαλή ανάπτυξη της ασφαλιστικής αγοράς προς την κατεύθυνση αυτή, παρέχοντας πληροφόρηση και τεχνογνωσία. Αυτά τόνισε στην παρουσίαση του θεματός του ο κ. Νίκος Αδαμαντιάδης, Πρόεδρος ΕΙΑΣ και μέλος του ΔΣ της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος και Εντεταλμένος



Ο κ. Άκης Κλεάνθους



Ο κ. Νίκος Αδαμαντιάδης



Ο Prof. Peter Hoeppe



Ο κ. Mazen G. Abouchakra



Ο κ. Αντώνης Σπανός



Ο Δρ Κωνσταντίνος Μουρούτης



Στιγμιότυπο από το Συνέδριο

Σύμβουλος της AIG ΕΛΛΑΣ.

Η υπερθέρμανση του πλανήτη, είναι αιτία για την αύξηση των φυσικών καταστροφών οι οποίες αυξήθηκαν από τρεις το χρόνο το 1950 σε οκτώ το χρόνο σήμερα. Πώς αυτό επηρεάζει την ασφαλιστική Βιομηχανία; Το ερώτημα αυτό απάντησε στους Συνέδρους ο Prof. Peter Hoeppe, Head Geo Risks Research/Corporate Climate Centre Munich Reinsurance Company στην ομιλία του με θέμα «Increases in natural catastrophes – is there a causal line to global warming?».

Ο κ. Mazen G. Abouchakra, Regional Director Life and Health Αντασφαλιστικής εταιρείας Gen'Re στην ομιλία του ανέπτυξε το θέμα «A Global View of the Life Assurance Industry: Trends and Challenges». Ο κ. Abouchakra τόνισε ότι «οι διεθνείς οικονομικές εξελίξεις έχουν δημιουργήσει ένα νέο χρηματοοικονομικό περιβάλλον μέσα στο οποίο οι Ασφαλιστικές εταιρείες Ζωής θα πρέπει να προσαρμοστούν για να αντιμετωπίσουν τις νέες τάσεις και προκλήσεις».

Με θέμα «Στρατολόγηση και διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού. Υπάρχει πρόβλημα;», ο κ. Αντώνης Σπανός Σύμβουλος Επιχειρήσεων «Euroexcellence Ltd» ανέπτυξε τις απόψεις του και τους προβληματισμούς του. Χαρακτηριστικά είπε: «Η στρατολόγηση και η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού στις πωλήσεις είναι επίκαιρο πάντοτε θέμα συζήτη-

σης όταν μιλάμε για τις δυσκολίες ανάπτυξης των ασφαλιστικών εργασιών. Η ζήτηση για κάθε θέση εργασίας είναι ανάλογη της εντύπωσης που έχει ο υποψήφιος, για το κύρος, τις προοπτικές και τις ευκαιρίες της συγκεκριμένης εργασίας». Επιπρόσθετα απάντησε στα εξής ερωτήματα: Δίνουμε την ανάλογη εντύπωση όταν στρατολογούμε; Τι εικόνα περνάμε στους ανθρώπους μας; Χρησιμοποιούμε σύγχρονες ή παρωχημένες τεχνικές;

Ακολούθως παρουσιάστηκε το θέμα «Less is more: Η ευτυχία της αποτυχίας και η αποτυχία της απώλειας» από το Δρ Κωνσταντίνο Μουρούτη Διευθυντή Ελληνικού Ινστιτούτου Νέας Ζωής και Καθηγητή Προληπτικής Υγείας και Νευροεπιστημών στο European University.

Ο Δρ Μουρούτης μέσα από την ομιλία του ανέφερε ότι: «Η μεγαλοπρέπεια της ταπεινώσης, η υπεροργή της υποταγής, η ομορφιά της υπακοής και άφεσης σε σχέση με την αλαζονεία, τη ψεύτικη δύναμη και κομπασμό. Το πώς οι επαγγελματικές σχέσεις και κατ' επέκταση οι διαπροσωπικές αποτελούν το μοναδικό συστατικό για την επιτυχημένη ανοδική πορεία για ένα οργανισμό».

Ο δρόμος της επαγγελματικής καταξίωσης είναι άμεσα συνδεδεμένος μόνο όταν υπάρχουν συνθήκες αγάπης, συνεργασίας, καλοσύνης, κατανόησης, αλήθειας και εντιμότητας».



Παρουσιάσεις Ανοικτών Συζητήσεων

Στο Συνέδριο παρουσιάστηκαν δύο παράλληλες συνεδρίες ανοικτής συζήτησης. Οι Συνέδριοι είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν μία εκ των δύο συζητήσεων που είχαν προεπιλέξει στο Συνέδριο.



Στιγμιότυπο της 1ης Παράλληλης Παρουσίασης

1η Παράλληλη Παρουσίαση:

«Ο ρόλος της Ιδιωτικής Ασφάλισης στη Συνταξιοδότηση»

Τα Συστήματα συντάξεως έχουν να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις που διαμορφώνονται μέσα από το παγκόσμιο οικονομικό και δημογραφικό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από την γήρανση του πληθυσμού και την αύξηση της ανεργίας. Η βιωσιμότητα των συστημάτων Σύνταξης, είτε πρόκειται για κρατικά, είτε επαγγελματικά ή ιδιωτικά είναι ένα από τα μεγάλα προβλήματα που καλούνται τα κράτη να επιλύσουν. Μπορεί η Ιδιωτική Ασφάλιση να συμβάλει στην επίλυση του πιο πάνω προβλήματος;

Συντονιστής: κ. Στέφη Δράκου Γενικός Διευθυντής Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου.

Εισηγητές: κ. Αντρέας Γεωργίου Διευθύνων Σύμβουλος «Universal Life», κ. Πόλυς Μιχαηλίδης Γενικός Διευθυντής «Laiki Cyprialife», κ. Αντώνης Καρπασίτης Γενικός Διευθυντής «Alico AIG Life», κ. Ευάγγελος Αναστασιάδης Γενικός Διευθυντής «Alpha Ασφαλιστική», κ. Γιάννης Βιολάρης Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής & Διευθυντής Πωλήσεων – Μάρκετινγκ «Eurolife», κ. Πολύ Παπαλουκά Αναλογιστής Interlife.



Στιγμιότυπο της 2ης Παράλληλης Παρουσίασης

2η Παράλληλη Παρουσίαση:

«Ασφαλίσεις Ευθύνης – Κίνδυνοι και Προοπτικές»

Ο Κλάδος αυτός περιλαμβάνει μεγάλο αριθμό διαφορετικών ασφαλιστικών καλύψεων που σαν βασικό σκοπό έχουν την προστασία των ασφαλιζομένων από την καταβολή μεγάλων χρηματικών αποζημιώσεων. Συντονιστής: κ. Μιλτιάδης Μιλτιάδους Διευθύνων Σύμβουλος S.J. Zenlaris Insurance Agency Co Ltd και Γενικός Αντιπρόσωπος της «American Home Assurance Company» Εισηγητές: κ. Ιωάννης Θεοδοσίου Διευθυντής E.N.

Μάνος Κύπρος ΛΤΔ, κ. Γεώργιος Φωτίου Διευθύνων Σύμβουλος «Εθνική Ασφαλιστική (Κύπρου)», κ.Χρίστος Πλουτάρχου Διευθυντής Απαιτήσεων «Γενικές Ασφάλειες Κύπρου Λτδ», κ. Μιχάλης Τυλλής Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος «Κόσμος Ασφαλιστική ΛΤΔ», κ. Σωκράτης Δημητρίου Γενικός Διευθυντής «Παγκυπριακή Ασφαλιστική Λτδ», κ. Άθως Χαραλάμπους Διευθυντής, Αποδοχή & Διαχείριση Κινδύνων Λαϊκή Ασφαλιστική.



Έρευνα Αγοράς

«Συνταξιοδοτικός Προγραμματισμός
Ανάγκες και Προοπτικές»



«Συνταξιοδοτικός Προγραμματισμός: Ανάγκες και Προοπτικές»

Η 3η Έρευνα Αγοράς του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου

Με μεγάλο ενδιαφέρον παρουσιάστηκε κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου, η 3η Έρευνα Αγοράς του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου σε συνεργασία με την Εταιρεία Ερευνών Cypronetwork Consultancy Group. Τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσίασε η κ. Ελίζα Λουκαΐδου Research Director της Cypronetwork Consultancy Group. Η έρευνα έγινε με σκοπό τη διερεύνηση της αντίληψης που επικρατεί στο καταναλωτικό κοινό σήμερα, σε σχέση με τις ανάγκες και τις προοπτικές του αύριο.

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

Εταιρεία CMR – Cypronetwork Marketing Research Ltd
Ημερομηνία διεξαγωγής Η έρευνα CYPROBUS SURVEY

πραγματοποιήθηκε την περίοδο 18 Σεπτεμβρίου 2008 και 13 Οκτωβρίου 2008.

Κάλυψη Παγκύπρια, αστικές και αγροτικές περιοχές, άνδρες και γυναίκες ηλικίας 18 χρονών και άνω.

Μέγεθος δείγματος 1000 άτομα.

Επιλογή δείγματος Ακολουθήθηκε η μέθοδος της τυχαίας πολυσταδιακής στρωματοποιημένης δειγματοληψίας. Το δείγμα είναι αντιπροσωπευτικό του πληθυσμού.

Συλλογή στοιχείων Η συλλογή των στοιχείων έγινε με προσωπικές συνεντεύξεις χρησιμοποιώντας ένα δομημένο ερωτηματολόγιο.



ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

1. ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Για τον προσδιορισμό και καταγραφή των απόψεων των πολιτών αναφορικά με τη σύνταξη που θα λαμβάνουν από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων χρησιμοποιήθηκαν μια σειρά από δηλώσεις στις οποίες ζητήθηκε από τους ερωτηθέντες να τοποθετηθούν, χρησιμοποιώντας μια πενταβάθμια κλίμακα όπου «1» αντιστοιχούσε με «Διαφωνώ απόλυτα» και «5» με «Με εκφράζει απόλυτα».

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, προκύπτει ότι σχεδόν πέντε στους δέκα Κύπριους διαφωνούν με την άποψη ότι η σύνταξη που θα λάβουν από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα τους επιτρέψει να διατηρήσουν ένα ικανοποιητικό βιοτικό επίπεδο για την οικογένεια τους (48%), από τους οποίους σχεδόν τρεις στους δέκα «διαφωνούν απόλυτα» (27%) και ένας στους πέντε «διαφωνεί εν μέρει» (21%). Σχεδόν τρεις στους δέκα είναι όσοι απάντησαν «όχι και τόσο» (27%), ενώ θετικά τοποθετήθηκε ένας στους πέντε (20%), εφόσον ποσοστό 15% απάντησε «με εκφράζει αρκετά» και ένα 5% «με εκφράζει απόλυτα».

Ενδιαφέρον παρουσιάζει το γεγονός ότι ο βαθμός διαφωνίας τείνει να αυξάνεται ανάλογα με την ηλικία. Δηλαδή όσο πλησιάζει η συνταξιοδότηση τόσο περισσότερο διαφωνεί ότι η σύνταξη του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα είναι ικανοποιητική, με το ποσοστό των ερωτηθέντων που διαφωνούν να προσδιορίζεται στο 55% στα άτομα 45-54, στο 56% στα άτομα 55-64 και στο 62% στα άτομα 65+ ετών που έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί. Επίσης η τάση είναι πτωτική ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης και την κοινωνική κατάσταση των ερωτηθέντων. Αναλυτικότερα, ενώ ο βαθμός διαφωνίας ανάμεσα στα άτομα με πρωτοβάθμια μόρφωση και στην κατώτατη τάξη είναι 65%

και 63% αντίστοιχα, στους απόφοιτους πανεπιστημίου και στην ανώτερη τάξη είναι 25% αντίστοιχα. Σε ό,τι αφορά το επάγγελμα των ερωτηθέντων, ο μεγαλύτερος βαθμός διαφωνίας εντοπίστηκε ανάμεσα στους αυτοεργοδοτούμενους (59%), ενώ ο μεγαλύτερος βαθμός συμφωνίας ανάμεσα στους δημόσιους υπαλλήλους (με εκφράζει αρκετά/πολύ 41%).

Η ίδια περίπου συνολική τάση παρατηρείται αναφορικά με το ύψος των παροχών σύνταξης. Συγκεκριμένα, σχεδόν τέσσερις στους δέκα τοποθετήθηκαν αρνητικά στη δήλωση ότι οι παροχές σύνταξης που προσφέρονται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε σχέση με το κόστος συμμετοχής στο ταμείο είναι ικανοποιητικές (38%), με ποσοστό 16% να δηλώνει ότι «διαφωνεί απόλυτα» και το 22% του δείγματος ότι «διαφωνεί εν μέρει». Ένα 35% απάντησε «όχι και τόσο», ενώ το 18% «με εκφράζει αρκετά» και μόλις 3% «με εκφράζει απόλυτα».

Με τη δήλωση αυτή διαφωνεί ιδιαίτερα η ηλικιακή ομάδα 45-54 (47%), τα άτομα με μόρφωση δημοτικού (46%) και η κατώτατη κοινωνική τάξη (45%), οι ιδιωτικοί υπάλληλοι και οι αυτοεργοδοτούμενοι (42% και 43% αντίστοιχα), ενώ συμφωνούν σε μεγαλύτερο συγκριτικά βαθμό οι δημόσιοι υπάλληλοι (42%).

Οι Κύπριοι εκτιμούν ότι μάλλον θα χρειαστεί να εργάζονται και μετά τη συνταξιοδότηση τους ώστε να λαμβάνουν ένα ικανοποιητικό εισόδημα (47%), με ποσοστό 28% να τον «εκφράζει αρκετά» αυτή η άποψη και σχεδόν ένα στους πέντε «απόλυτα» (19%), ενώ οριακά χαμηλότερη αναλογία (18%) «όχι και τόσο». Στον αντίποδα, ένας στους τρεις περίπου διαφωνούν με την εκτίμηση αυτή ποσοστό που διαμοιράζεται ισόποσα ανάμεσα σε αυτούς που απάντησαν ότι «διαφωνούν απόλυτα» και «διαφωνούν εν μέρει» (16% αντίστοιχα).

Τη δήλωση αυτή τείνουν να υποστηρίζουν εντονότερα οι άνδρες (51%) και οι ηλικίες 45-54 (50%), οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκ-



Η κ. Ελίζα Λουκαΐδου παραλαμβάνει την τιμητική της διάκριση



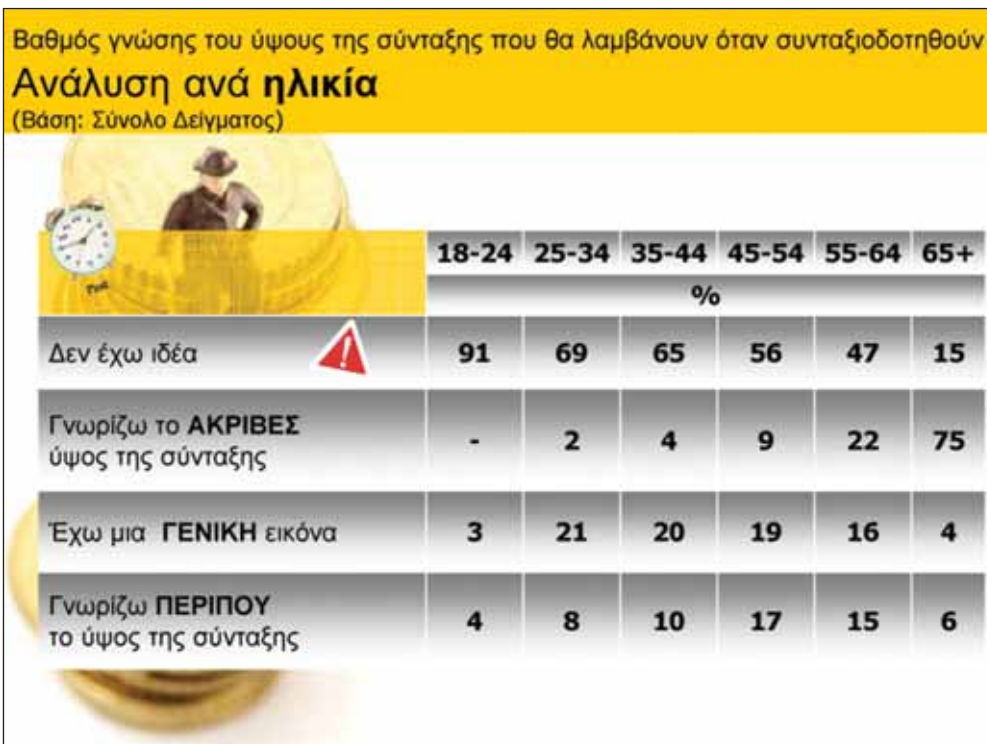
παίδευσης (50%) και η κάτω μεσαία κοινωνική τάξη (52%). Επίσης μεγαλύτερη προδιαγράφεται η πιθανότητα αυτή ανάμεσα στους ιδιωτικούς υπαλλήλους (55%) και τους αυτοεργοδοτούμενους (56%).

Ψηλός βαθμός συμφωνίας εντοπίζεται σχετικά με τη δήλωση ότι η σύνταξη γήρατος που λαμβάνουν οι σημερινοί συνταξιούχοι δεν είναι αρκετή ούτε καν για κάλυψη των βασικών εξόδων διαβίωσης (για διατροφή, στέγη και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη), αφού σχεδόν δύο στους τρεις (65%) δήλωσαν ότι η άποψη αυτή τους «εκφράζει αρκετά» (22%) ή «απόλυτα» (43%). Αντίθετη γνώμη έχει ποσοστό 13%, από το οποίο το 4% «διαφωνεί απόλυτα» και ποσοστό 9% «διαφωνεί εν μέρει», με έναν στους πέντε περίπου να τηρεί μάλλον ουδέτερη στάση (19%).

Την πιο πάνω δήλωση συμμαρρίζονται ιδιαίτερα τα άτομα 35-44 (71%), οι απόφοιτοι δημοτικού (72%) και η κατώτατη κοινωνική τάξη (74%). Αναφορικά με το επάγγελμα το μεγαλύτερο ποσοστό συμφωνίας εντοπίστηκε ανάμεσα στους αυτοεργοδοτούμενους (71%).

Λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω είναι λογικό ότι οι Κύπριοι στη συντριπτική τους πλειοψηφία (81%) θεωρούν ότι ο άνθρωπος πρέπει να μεριμνά έγκαιρα για τη δημιουργία προϋποθέσεων που θα του δώσουν ένα πρόσθετο συνταξιοδοτικό εισόδημα, με σχεδόν τέσσερις στους να τους «εκφράζει απόλυτα» αυτό και ψηλότερο κατά πέντε μονάδες ποσοστό να τους «εκφράζει εν μέρει» (38% και 43% αντίστοιχα). «Όχι και τόσο» απάντησε ένα 12% του δείγματος, ενώ τη διαφωνία του εξέφρασε συνολικά αναλογία μόλις 6%, με το 5% να «διαφωνεί εν μέρει» και μόλις 1% «απόλυτα».

Θετικότερα στη δήλωση αυτή τοποθετήθηκαν τα άτομα μεταξύ 35 και 44 ετών (85%), οι απόφοιτοι πανεπιστημίου (87%) και τα ανώτερα κοινωνικά στρώματα (86%).



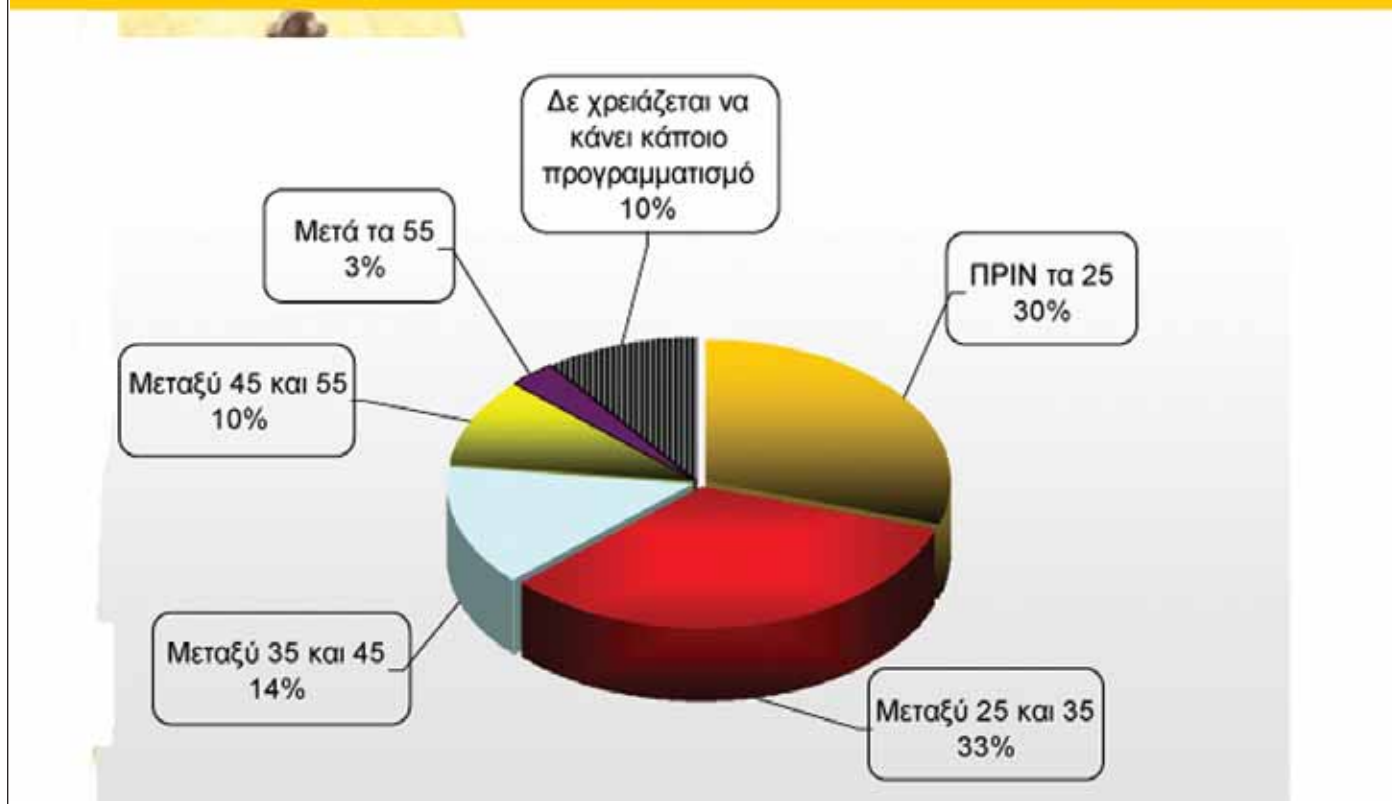
2. ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΝΑ ΑΥΞΗΘΕΙ ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΤΩΝ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Επί του συνόλου των ερωτηθέντων, τέσσερις στους δέκα τάχθηκαν υπέρ της επιλογής αύξησης του ποσοστού εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (42%) με γνώμονα την αύξηση του εισοδήματος των συνταξιούχων. Ακολουθεί δεύτερη η επιλογή για συμμετοχή σε ειδικά συνταξιοδοτικά σχέδια ασφαλιστικών εταιρειών με την πληρωμή καθορισμένου ποσοστού επί του εισοδήματος κάθε εργαζόμενου (20%), ενώ με τρεις μονάδες χαμηλότερη αναλογία αναφέρθηκε η επιλογή της αύξησης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης (17%). Ένα 5% απάντησε με την επένδυση των χρημάτων του Τ.Κ.Α σε αυξημένου κινδύνου επενδύσεις και το 7% του δείγματος με κάποιον άλλο τρόπο.



Αντιλήψεις ως προς την ηλικία που πρέπει κάποιος να ξεκινήσει το συνταξιοδοτικό του εισόδημα

(Βάση: Σύνολο Δείγματος)



Από την κοινωνικοδημογραφική ανάλυση των απαντήσεων των ερωτηθέντων παρατηρείται ότι τη συμμετοχή σε ειδικά συνταξιοδοτικά σχέδια ασφαλιστικών εταιρειών υποστηρίζουν σε μεγαλύτερο βαθμό οι κάτοικοι των αστικών παρά των αγροτικών περιοχών (24%), ενώ την αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης υποστηρίζουν σε μεγαλύτερο βαθμό οι κάτοικοι των αγροτικών περιοχών.

Σύμφωνα με την ηλικία των ερωτηθέντων προκύπτει ότι τα συνταξιοδοτικά σχέδια των ασφαλιστικών εταιρειών έχουν μεγαλύτερη απήχηση στα πιο νεαρά ηλικιακά στρώματα, αφού το ποσοστό αναφοράς ανέρχεται στο 27% στα άτομα από 18 μέχρι 34 ετών και ακολουθώς μειώνεται σταδιακά μέχρι το 11% στα άτομα άνω των 65. Επίσης μεγαλύτερο ενδιαφέρον προς τα ιδιωτικά σχέδια εξέφρασαν οι απόφοιτοι πανεπιστημίου (28%) και η άνω μεσαία τάξη (29%), καθώς και όσοι δήλωσαν ότι δεν καλύπτονται από Ταμείο Προνοίας (27%).

3. ΒΑΘΜΟΣ ΓΝΩΣΗΣ ΤΟΥ ΥΨΟΥΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΥ ΘΑ ΛΑΜΒΑΝΟΥΝ ΟΤΑΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΟΥΝ

Σχεδόν έξι στους δέκα πολίτες δεν έχουν ιδέα ποιο είναι το ύψος της σύνταξης που θα λαμβάνουν όταν συνταξιοδοτηθούν (58%), ποσοστό 14% έχει μια γενική εικόνα αλλά τίποτα το συγκεκριμένο και ένα 10% γνωρίζει περίπου το ύψος της σύνταξης που θα λαμβάνει. Όσοι γνωρίζουν το ακριβές ύψος της σύνταξης που θα λαμβάνουν ανέρχονται στο 18% της σύνταξης.

Το ποσοστό άγνοιας παρουσιάζεται ιδιαίτερα αυξημένο στις αγροτικές περιοχές (67%), στις γυναίκες (62%), και στις νεαρές ηλικίες.

Συγκεκριμένα, εννέα στους δέκα πολίτες μέχρι 24 ετών δεν έχουν ιδέα (93%), ποσοστό που μειώνεται σημαντικά στα άτομα 25-34 και 35-44 ετών (69% και 65% αντίστοιχα), ενώ αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι ακόμη και τα άτομα 45 μέχρι 54 ετών στην πλειοψηφία τους (56%) δεν γνωρίζουν καθόλου το ύψος της σύνταξης που θα λαμβάνουν.

Σε ό,τι αφορά το επίπεδο μόρφωσης και την κοινωνική τάξη των ερωτηθέντων, ο βαθμός γνώσης είναι ιδιαίτερα αυξημένος στους απόφοιτους δημοτικού (43%) και στην κατώτατη τάξη (42%), αφού οι υπο-ομάδες αυτές δήλωσαν σε μεγαλύτερο συγκριτικά βαθμό ότι γνωρίζουν ακριβώς το ύψος της σύνταξης που θα λαμβάνουν. Όσοι έχουν μια γενική εικόνα ή γνωρίζουν περίπου το ύψος της σύνταξης που θα λαμβάνουν προέρχονται περισσότερο από την ανώτερη τάξη και τους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

4. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Στο ερώτημα κατά πόσο ένα ιδιωτικό συνταξιοδοτικό σχέδιο είναι χρήσιμο, ποσοστό 16% το θεωρεί «απαραίτητο», ένας στους τρεις «πολύ χρήσιμο» (32%) και σχεδόν ένας στους πέντε «λίγο χρήσιμο» (17%). «Ελάχιστο χρήσιμο» θεωρεί ένα τέτοιο σχέδιο ένας στους δέκα (10%) και «αχρείαστο» ένας στους τέσσερις (25%).

Ο μέσος όρος που προκύπτει από τη χρήση της πενταβάθμιας κλίμακας (όπου «1» = αχρείαστο και «5» = απαραίτητο) ανέρχεται στο 3,1 και τείνει να αυξάνεται ανάμεσα στους κατοίκους των αγροτικών περιοχών (3,3) και στις νεαρότερες ηλικίες 18-24 (3,4), ενώ πολύ χαμηλότερος



είναι ο μέσος όρος ανάμεσα στις πιο μεγάλες ηλικιακές ομάδες (55+: 2,8). Επιπρόσθετα, περισσότερο χρήσιμο θεωρούν το ιδιωτικό σχέδιο ασφάλισης τα άτομα με τριτοβάθμια μόρφωση (3,4) και τα ανώτερα κοινωνικά στρώματα (3,3), όπως επίσης και όσοι δεν καλύπτονται από κάποιο Ταμείο Προνοίας.

5. ΒΑΘΜΟΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΝΟΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Ως προς το ενδεχόμενο διαχείρισης ενός συγκεκριμένου σχεδίου πρόσθετης σύνταξης, ζητήθηκε από τους ερωτηθέντες να τοποθετηθούν σε σχέση με την εμπιστοσύνη που έχουν σε διάφορους φορείς, χρησιμοποιώντας μια πενταβάθμια κλίμακα όπου «1» αντιστοιχούσε με «τελείως αναξιόπιστος» και «5» με «απόλυτα αξιόπιστος».

Πρωτίστως το Κράτος και ακολούθως οι ασφαλιστικές εταιρείες σύμφωνα με το κοινό θεωρούνται πιο αξιόπιστοι φορείς για τη διαχείριση ενός συγκεκριμένου σχεδίου πρόσθετης σύνταξης με μέσο όρο 3,9 και 2,5 αντίστοιχα στη βάση της πενταβάθμιας κλίμακας.

Αναλυτικότερα, το κράτος θεωρείται «απόλυτα αξιόπιστο» από το μεγαλύτερο ποσοστό των ερωτηθέντων (38%) και «μάλλον αξιόπιστο» από ελαφρώς χαμηλότερη αναλογία (35%). Ένα 13% το θεωρεί «όχι και τόσο αξιόπιστο» και ποσοστό 12% ως «μάλλον ή τελείως αναξιόπιστο» (6% αντίστοιχα). Μεγαλύτερη συγκριτικά εμπιστοσύνη στο κράτος έχουν οι κάτοικοι των αγροτικών περιοχών (4,1), τα άτομα άνω των 55 ετών (4,3), οι απόφοιτοι δημοτικού (4,3) και η κατώτατη τάξη (4,2), όπως επίσης και όσοι καλύπτονται από Ταμείο Προνοίας (4,1).

Ο βαθμός αξιοπιστίας των ασφαλιστικών εταιρειών ανέρχεται σε ποσοστό 23%, από το οποίο ένα 5% τις θεωρεί απόλυτα αξιόπιστες και ένας στους πέντε ως «μάλλον αξιόπιστες» (18%). «Όχι και τόσο» απάντησε ένας στους τέσσερις καταναλωτές (25%), ενώ αναξιόπιστες χαρακτηρίστηκαν από συνολικό ποσοστό 49% (μάλλον: 20% και τελείως: 29%). Τις ασφαλιστικές εταιρείες εμπιστεύονται περισσότερο οι κάτοικοι των αστικών περιοχών (2,7), τα άτομα 18-24 χρονών (2,8), τα άτομα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (2,9) και τα ανώτερα στρώματα (2,8), καθώς και όσοι δεν καλύπτονται από Ταμεία Προνοίας (2,8).

Τις επενδυτικές εταιρείες θεωρεί ως «απόλυτα» ή «μάλλον» αξιόπιστες συνολικό ποσοστό της τάξης του 8% (1% και 7% αντίστοιχα), «όχι και τόσο αξιόπιστες» ένας στους πέντε (20%), ενώ αντίθετα αναξιόπιστες θεωρούν τις επενδυτικές σχεδόν επτά στους δέκα πολίτες (67%), από τους οποίους σχεδόν πέντε στους δέκα δεν τις εμπιστεύονται καθόλου (47%).

6. ΑΝΤΙΛΗΨΕΙΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΝΑ ΞΕΚΙΝΗΣΕΙ ΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΖΕΙ ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

Μεταξύ 25 και 35 ετών είναι η ηλικία που σύμφωνα με το μεγαλύτερο ποσοστό του δείγματος κάποιος πρέπει να ξεκινήσει να προγραμματίζει το συνταξιοδοτικό του εισόδημα (33%). Τρεις στους δέκα εκτιμούν ότι ο προγραμματισμός πρέπει να αρχίσει ενωρίτερα, δηλαδή πριν γίνει κάποιος 25 ετών (30%), ενώ μικρότερες αναλογίες δήλωσαν ότι αυτό πρέπει να γίνει μεταξύ 35-45 ετών και 45-55 ετών (14% και 10% αντίστοιχα). Αξίζει δε να αναφερθεί ότι ένας στους δέκα εκτιμά ότι δεν χρειάζεται καθόλου προγραμματισμός.

Σύμφωνα με τις διαφοροποιήσεις που παρατηρούνται ανά ηλικιακή ομάδα, φαίνεται ότι οι νέοι μέχρι 24 ετών εκφράζουν συγκριτικά περισσότερο την πεποίθηση ότι η συνταξιοδότηση είναι κάτι που πρέπει να απασχολήσει στα 45-55, ενώ αντίθετη άποψη εκφράζει η μεγαλύτερη ηλικιακή ομάδα άνω των 65 που δηλώνει ότι κάποιος πρέπει να αρχίσει να προγραμματίζει το συνταξιοδοτικό εισόδημα πριν τα 25 χρόνια (39%), όπως επίσης και τα άτομα με πρωτοβάθμια μόρφωση (35%) και την κατώτερη τάξη (35%). Καταλληλότερη ηλικία αποτελούν τα 25-35 χρόνια σύμφωνα με τα άτομα 25-34 ετών κυρίως, τους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (45%) και την ανώτερη τάξη (45%).

7. ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΕΠΗΡΕΑΖΑΝ ΘΕΤΙΚΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΕΝΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ο παράγοντας με τη μεγαλύτερη θετική επίδραση στην αγορά ενός συνταξιοδοτικού σχεδίου είναι η **εγγυημένη ισόβια σύνταξη**, η οποία αναφέρθηκε από την πλειοψηφία των ερωτηθέντων (55%). Δεύτερος κατά σειρά προτεραιότητας είναι ο παράγοντας κόστους, δηλαδή το **χαμηλότερο δυνατό κόστος** για τον καταναλωτή (24%). Η εγγυημένη ισόβια σύνταξη είναι κάτι που απασχολεί συγκριτικά περισσότερο τα άτομα 35-44 ετών (66%), ενώ το χαμηλότερο δυνατό κόστος τα άτομα 45-54 ετών (28%).

Περίπου ένας στους δέκα δηλώνουν ότι θα έπρεπε να υπάρχει **ανεξάρτητη εποπτεία του ταμείου και συστηματική ενημέρωση** (13%) και χαμηλότερες αναλογίες ότι θα επηρεάζονταν από τη **φοροαπαλλαγή** του ποσού που θα καταβάλλον στο σχέδιο (9%) και από την πιθανότητα για **ψηλή σύνταξη ανεξάρτητα του επενδυτικού κινδύνου** (8%). Αξίζει δε να αναφερθεί ότι σχεδόν τρεις στους δέκα κάτω από καμία προϋπόθεση δεν θα αγόραζαν ένα συνταξιοδοτικό σχέδιο, δηλώνοντας ότι δεν είναι κάτι που τους συμφέρει (27%), απάντηση που προέρχεται περισσότερο από τα άτομα άνω των 65 (43%) και την κατώτατη τάξη (43%).

Εισηγήσεις:

- Αύξηση του βαθμού γνώσης για το ύψος της σύνταξης
- Ευαισθητοποίηση των πολιτών στο θέμα της συνταξιοδότησης
- Καλύτερη ενημέρωση/πληροφόρηση του κοινού από όλα τα στρώματα της κοινωνίας για τα συνταξιοδοτικά σχέδια και τα οφέλη/πλεονεκτήματα
- Διασφάλιση ότι η σύνταξη θα είναι εγγυημένη και άλλα κίνητρα (π.χ. χαμηλό κόστος, εποπτεία ταμείου, ενημέρωση, φοροαπαλλαγή)
- Προσιτά/ελκυστικά σχέδια συνταξιοδότησης
- Αύξηση του βαθμού εμπιστοσύνης στις ασφαλιστικές εταιρείες



Ο Υπουργός Οικονομικών κ. Χαρίλαος Σταυράκης, η Έφορος Ασφαλίσεων κ. Βικτώρια Νάταρ και ο Πρόεδρος του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου κατά τη διάρκεια της απονομής των τιμητικών διακρίσεων στους πρώην Προέδρους του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου



Ο κ. Ανδρέας Αρτέμη παραλαμβάνει την τιμητική διάκριση εκ μέρους της οικογένειας του αείμνηστου Γιαννάκη Χριστοφίδη (1972-1975)

Απονομές τιμητικών διακρίσεων

Βραβεύτηκαν οι Πρόεδροι του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου από το 1972 έως σήμερα

Οι Πρόεδροι του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου:

Γιαννάκης Χριστοφίδης	1972-1975
Τάκης Φυλακτού	1975-1977
Δώρος Ορφανίδης	1977-1979
Ανδρέας Χατζιώτης	1979-1981
Στέφη Δράκου	1981-1983
Χάρης Παπαδάτος	1983-1985
Ζένιος Δημητρίου	1985-1987
Άριστος Χρυσοστόμου	1987-1989
Γιαννάκης Χριστοφίδης	1989-1993
Χρίστος Προεστός	1993-1995
Παντελής Παντελή	1995-1999
Δημήτρης Καλλέργης	1999-2003
Μανώλης Ιωαννίδης	2003-2007
Σώτος Κυριακίδης	2007-Μέχρι σήμερα

Επιπρόσθετα τιμήθηκαν για την προσφορά τους στο Ασφαλιστικό Ινστιτούτο οι:

- Ανδρέας Χαραλαμπίδης 1975 - 2006

Διετέλεσε για 32 χρόνια Γραμματέας του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου

➤ Άριστος Πισύρης 2003 μέχρι σήμερα
Πρόεδρος Επιτροπής Εξετάσεων



Ο κ. Δώρος Ορφανίδης 1977-1979



Ο κ. Μάριος Χατζιώτης παραλαμβάνει την τιμητική διάκριση του αείμνηστου πατέρα του Ανδρέα Χατζιώτη (1979-1981)



Ο κ. Ανδρέας Χαραλαμπίδης, Γραμματέας 1975-2006



Η κ. Στέφη Δράκον 1981- 1983



Η κ. Νέδη Παπαδάτου παραλαμβάνει την τμητική διάκριση του αείμνηστον συζύγου της Χάρη Παπαδάτου (1983-1985)



Ο κ. Ζένιος Δημητρίον 1985-1987



Ο κ. Άριστος Χρυσσοστόμον 1987-1989



Ο κ. Χρίστος Προεστός 1993-1995



Ο κ. Παντελής Παντελή 1995-1999



Ο κ. Δημήτρης Καλλέργης 1999-2003



Ο κ. Μανώλης Ιωαννίδης 2003-2007



Ο κ. Σώτος Κυριακίδης 2007 έως σήμερα



Φωτογραφικό ρεπορτάζ Ασφαλιστικού Συνεδρίου 2008



Ο Υπουργός Οικονομικών κ. Χαρίλαος Σταυράκης



Επίσημοι προσκεκλημένοι παρακολουθούν το Συνέδριο



Οι Σύεδροι κατά τη διάρκεια της 2^{ης} Ανοικτής Συζήτησης



Η οργανωτική επιτροπή του Ασφαλιστικού Συνεδρίου 2008



Στιγμιότυπο από την Έκθεση «Ασφαλιστικού Βιβλίου»



Στιγμιότυπο από το Συνέδριο

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ

Explore
Your **Career**
Horizon



Ζήνωνος Σώζου 23, 1075 P.O.Box 22648, 1523 Λευκωσία, Κύπρος
Τηλ.: +357 22 761530 Φαξ: +357 22 764559
e-mail: info@iic.org.cy
www.iic.org.cy